

# YLIOPISTO MUUTOKSESSA

## Strategisen kehittämisen ohjelma V



**Yliopisto Muutoksessa** on strategisen kehittämisen koulutusohjelma, joka sopii työkaluksi Jyväskylän yliopiston sekä sen tiedekuntien ja laitosten kehitystyöhön.

Ohjelma tarjoaa osallistujille mahdollisuuden vahvistaa laaja-alaisesti omaa johtajuutta sekä syventää neuvottelu- ja verkostojohtamistaitoja. Tämä tapahtuu dialogissa kollegojen ja alan johtavien asiantuntijoiden kanssa. Koulutuksen vaikuttavuuteen pyritään uusimpien teoreettisten näkemysten ja parhaiden käytäntöjen opiskelulla.

Koulutusohjelmassa paneudutaan yliopiston muutokseen niin strategisella ja rakenteellisella kuin arkipäivän johtamisen tasolla. Koulutuksessa perehdytään myös talousjohtamisen kysymyksiin.

Ohjelma on laaja-alainen kokonaisuus, joka haastaa osallistajat hyödyntämään erilaisia oppimisen metodeja. Ote on osallistava ja kehittävä. Jyväskylän yliopistoon soveltuvat ja yliopistouudistuksia tukevat hyvät johtamisen käytänteet ja toimintamallit hioutuvat osallistujien ja asiantuntijoiden välisissä dialogeissa. Osallistajat ovat näin vahvasti ohjelman toimijoita, myös sisällön laadun tuottamisessa.

Halutessaan osallistuja voi jatkaa opintoja **Avancen MBA -ohjelmassa**, ja Yliopisto Muutoksessa -ohjelma hyväksytään täysimääräisesti osaksi MBA-opintoja.



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

# Sisältö

---

## Yliopisto ja muuttuva toimintaympäristö, 24.1.2012/Jyväskylä

- Jyväskylän yliopiston tahtotila, visio, muuttuvassa maailmassa
- Ohjelman orientaatio, idea, työmuodot ja toimintatavat
- Yliopisto muutoksessa

## Strateginen ajattelu ja johtaminen, 6. - 7.3.2012/Jyväskylä

- Strategia-ajattelun merkitys johtamisessa
- Tiedekuntien ja laitosten johtamisen ydinkysymykset
- Muutoksen johtaminen

## Johtaminen asiantuntijaorganisaatiossa, 22. - 23.5.2012/Tampere

- Johtamisen arkipäivä muuttuvassa yliopistoympäristössä
- Tutkimuksen ja opetustoiminnan johtaminen
- Motivoiva ihmisen kohtaaminen

## Viestintä ja verkostot, 28.8.2012/Jyväskylä

- Verkostot ja verkostojen johtaminen
- Verkostojen rooli tutkimuksen johtamisessa

## Talous ja johtaminen yliopistossa, 2. - 3.10.2012/Jyväskylä

- Muuttuvan toimintaympäristön asettamat uudet tehtävät, vaatimukset ja mahdollisuudet

## Päätösfoorumi, 20.11.2012/Jyväskylä

- Strategisten kehityshankkeiden purku ja jatkoon vievän tiekartan rakentaminen

## Oppimisen metodit

---

Yliopisto Muutoksessa -ohjelmassa hyödynnetään monipuolisia oppimisen metodeja. Koulutusohjelma koostuu seminaareista (yht. 9 pv), erilaisesta virikemateriaalista sekä hankkeista. Koulutus kytketään vahvasti osallistujien käytännön työhön.

### Seminaarit

Ohjelman ydintä ovat seminaarit, jotka paneutuvat yliopiston muutoksen tematiikkaan. Asiantuntijat alustavat teemoista, joita työstetään pienryhmissä. Seminaarien työkielenä on suomi, mutta osa luennoista voidaan toteuttaa englanninkielisinä.

### Työskentely jatkuvassa vuorovaikutuksessa

Osallistujille avataan ajasta ja paikasta riippumaton keskusteluympäristö. Avattava ympäristö mahdollistaa keskustelun koulutusohjelman teemoista ja jokaisen omasta kehittämishankkeesta.

### Yksilöllistä oppimista esimiesosaamisen vahvistamiseksi

Esimiestehtävissä tarvittavaa vuorovaikutusta tutkitaan käytännön kokemusten kautta. Tiedostettujen oppimistarpeiden pohjalta asetetaan itselle henkilökohtaisia kehittämistavoitteita.

### Strateginen kehityshanke

Ohjelman aikana osallistujat tekevät yksikkönsä strategisen hankkeen. Seminaarisarja, ohjelman vetäjät ja ohjelmaan osallistuvat kollegat tukevat hankkeiden toteutusta.

## Miten mukaan?

---

Osallistujat kootaan koulutusohjelmaan kutsumenettelyllä.

### Lisätietoja:

johtaja Ari Manninen, Avance-johtamiskoulutus, ari.manninen@jyu.fi, p. 040 586 8887  
henkilöstöjohtaja Markku Uusitalo, markku.v.t.uusitalo@jyu.fi, p. 050 310 9970