

OSAAMISEN JOHTAMINEN

= LAAJA KOKONAISUUS HALLITA JA OHJATA KAIKKEA SITÄ TIETOA, TAITOA JA KOKEMUSTA, MIKÄ ON ORGANISAATIOSSA OLEMASSA, HANKITTAVISSA JA MUUTETTAVISSA

TUNNUSMERKKEJÄ

- avoimuus
- arvojen määrittely
- motivaation ylläpito ja vahvistaminen
- sitoutuneisuus
- arvostus työtä kohtaan
- kehittämis- ja kehittymishalukkuus
- refleктоiva oppiminen
- vuorovaikutustaidot ja niiden vahvistaminen
- suunnitelmallisuus
- osaamiskartoitus
- asian ydin/kokonaisuus
- joustavien toimintatapojen rakentaminen
- delegointi, tiimityö
- vaikuttamismahdollisuus työhön ja päätöksentekoon
- ongelmanratkaisujen kehittäminen ja ylläpito
- luovuuden ja erilaisuuden arvostaminen
- kannustava palkkausjärjestelmä
- palautejärjestelmän hyödyntäminen
- jatkuva arviointi
- tuen antamisen ja saamisen takaaminen

VALMIUDET OSAAMISEN JOHTAMISEEN

- ESIMERKILLÄ JOHTAMINEN
- OPPIMISEN SUUNTAAMINEN
- OPPIMISTA EDISTÄVÄ ILMAPIIRI
- OPPIMISEN TUKEMINEN

TURVALLISUUSJOHTAMINEN

Työturvallisuuslaki 738/2002

LAKI PERUSTUU → PPP

- **työturvallisuuden hyväksi koettuihin oppeihin**
- **tavoitteena suojele vaaroilta ja haitoilta (PROTEKTIO)**
- **tavoitteena ennalta ehkäisy (PREVENTIO)**
- **tavoitteena jatkuva parantaminen (PRPMOTIO), jaksamisesta ja työkyvystä huolehtiminen eläkeikään asti**

SEN ORAGNISOINTI

- järjestelmälliset toimintatavat
- vastuiden ja velvollisuuksien määrittäminen
- linjaesimiehet turvallisuustyön johtajina

SEN MENETELMÄT

- riskien ja vaaran uhkien arviointi
- osaamisen varmistaminen
- toimenpiteiden toteutus
- tiedottaminen
- seuranta

KUORMITUS (10§, 13§, 24 - 26§, 31§)

VÄKIVALLAN UHKA (27§)

HÄIRINTÄ (28§)

LISÄKSI ALEMMANASTEISIA SÄÄDÖKSIÄ JA ASETUKSIA

- käsin tehtävät nostot ja siirrot
- näyttöpäätetyö
- henkilösuojaimet
- työpaikkojen turvallisuus- ja terveysvaatimukset
- työssä käytettävät koneet ja laitteet
- työvälineet
- biologiset ja kemialliset tekijät
- syöpävaaran torjunta

IKÄJOHTAMINEN

- perustuu siihen, että otetaan huomioon ihmisten erilaiset lähtökohdat
- tehtäviä muokataan iän mukaan
- ikääntyneen vahvuudet, nuoren työntekijän vahvuudet

ESIMIEHELLE ASETETTAVIA VAATIMUKSIA

- myönteinen ikäasenne
- yhteistyökykyisyys
- organisointikyky
 - o toimenkuvia pystyttävä muuttamaan
 - o yksilölliset vahvuudet esille töiden suunnittelussa
 - o yksilöllisesti räätälöidyt toimenkuvat edellyttävät avointa ilmapiiriä
 - o yhteisesti laaditut pelisäännöt!
- hyvät kommunikointitaidot

HYVÄT ALAISTAIDOT

- jokaisella on vastuu omasta työstä
- jokaisella on vastuu oman työtaidon ylläpitämisestä
- jokaisella on vastuu työyhteisön hyvinvoinnista
- palautteen antaminen/saanti
- asiallinen ja rakentava
- myötäsuintaisuus
- rehellisyys
- vastavuoroisuus

KESTÄVÄ JOHTAMINEN, TYÖKYKYÄ YLLÄPITÄVÄ JOHTAMINEN

TYÖYHTEISÖJEN KEHITTÄMINEN

1. MENESTYVÄ JOHTAJA/ESMIES
2. TYÖILMAPIIRI
 - a. AVOIMUUS
 - b. KUNNIOITUS
 - c. ERILAISUUS

MIKÄ AIHEUTTAA UUPUMUSTA?

1. työnantajaan liittyvät tekijät
2. työhön liittyvät tekijät
3. työyhteisöön liittyvät tekijät

4. työntekijään liittyvät tekijät

Kuusi avainasiaa:

1. mielenkiintoinen työ
2. sopiva työmäärä
3. mahdollisuudet vaikuttaa työhön ja työympäristöön liittyviin asioihin
4. tunnustukset ja palkkiot
5. yhteisyyden tunne
6. reiluus, oikeudenmukaisuus ja kunnioitus

TIIMIN HYVINVOINTI JA TYÖKUNTO

- hyvä peruskunto normaaliin toimintaan
- kyky ajoittain tavoittaa erityinen huippukunto
- harjoitusten vaikutus toimintaan

→ tämä edellyttää, että tiimin työskentelyyn kiinnitetään huomiota, ihmissuhteita huolletaan ja yhteistyötaitoja hiotaan jatkuvasti

ESIMIEHELLE AVUKSI, myös kaikille tiimin jäsenille hyväksi!

1. vuorovaikutustaidot
2. tunne itsesi ja muut
3. kokonaisvaltainen kuuntelu
4. myönteinen palaute ja rohkaisu
5. yhteinen kiitos

Työkaluja:

- ohjattu muistaminen, ajattelu, mielikuvien luominen
- ideamyllerrys ja niiden toteutustyyliä
 - varman päälle
 - villi ja vapaa
 - kokeilukelpoinen
- osaamisen ilo
- esteiden kohtaaminen
 - kolme kriisin tarjoamaa lupaa
 - lupa hyllyttää menneitä kokemuksia
 - lupa käyttää mielikuvitusta
 - lupa kokeilla
- parit, triot
 - o työskentely kaikkien kanssa

