

TYÖNTEKIJÄN MENEHTY- MINEN

- ① Tieto saapuu ensin pk:n johtajalle
→ tiedotus henkilökunnalle sekä lasten vanhemmille omaisten toiveita kunnioittaen
- ② Kriisiapu henkilökunnalle, ja yhteinen pohdinta siitä, miten asia kerrotaan lapsille
- ③ Kerrotaan asia lapsille & käsitellään asiaa oheismateriaalia / monitahoista yhteistyötä käyttäen
 - mahdollinen kriisiapu (lapsipsykologi)
- ④ Pyritään normaaliin arkeen, mutta seurataan yksilöiden vointia → tarvittaessa lisätään annettavaa tukea

Sekava/päihtynyt vanhempi tulee hakemaan lasta

1. tilanteen arviointi
 - nopea johtopäätös
2. kohdataan vanhempi (ei yksin)
 - lapsista huolehtiminen
3. yhteys toiseen huoltajaan/varahakijaan/lastensuojelu/poliisi
4. kerrotaan tilanteesta lapselle
 - turvallisuus ja hyvinvointi!
5. tilanteen läpikäyminen eri tahojen kanssa
 - raportointi

tekijät: Amanda, Kaisa, Juulia, Pilvi:

LAPSEN KARKAAMINEN PÄIVÄKODISTA

1. LTD - määrää yhden aikuisen huolehtimaan lapsiryhmästä ja informoimaan johtajaa
2. Kaikki muut henkilökunnan jäsenet hapaantuvat lähi-ympäristöön. LTD - johtaa hapaantumisen.
3. LTD soittaa hätänumeroon
4. LTD ottaa yhteyden johtajaan.
5. Päivästä siirtyä johtajalle.
6. Johtaja ottaa välittömästi yhteyden poliisiin ja informoi välittömästi lapsen vanhempia.
7. Johtaja johtaa seuraavat vaiheet toimintasuunnitelmaansa mukaan.